עדכון חקיקה נקודות זיכוי עולה חדש

במשך כל אחד מ-12 החודשים הראשונים מאז עלייתם זכאים העולים ל-1/12 נקודת זיכוי שנתית.

במשך כל אחד מ-18 החודשים הבאים זכאים העולים ל-1/4 נקודת זיכוי שנתית.

במשך כל אחד מ-12 החודשים הבאים זכאים העולים ל-1/6 נקודת זיכוי שנתית.

במשך כל אחד מ-12 החודשים הנותרים זכאים העולים ל-1/12 נקודת זיכוי שנתית.

סה"כ 54 חודשים במקום 42 טרם שינוי החוק.

תגמולי מילואים

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

זכאות לתגמול מילואים

- **"התגמול המרבי"** - סכום השווה לסכום הבסיסי 3 כפול 5, כשהוא מחולק בשלושים.
- **"התגמול המזערי"** - 68% מהסכום הבסיסי 3, מחולק בשלושים.

זכאות לתגמול מילואים

- אם התוצאה המתקבלת היא ללא שארית - מספר ימי התגמול יהיה זהה למספר ימי המילואים.
- אם מתקבלת שארית בין 1 ל-5, יש להוסיף למספר "המנות" של שבוע את השארית מוכפלת ב-1.4.
- אם מתקבלת שארית של 6, מוסיפים לשארית יום שלם.

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

זכאות לתגמול מילואים

ימים בפועל	ימי תגמול	חישוב
1	1.4	1 x 1.4
2	2.8	2 x 1.4
3	4.2	3 x 1.4
4	5.6	4 x 1.4
5	7	5 x 1.4
6	7	6 + 1
7	7	

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

דוגמה 1

עובד יצא ל-11 ימי מילואים.

<u>נדרש</u>: לחשב את מספר הימים בעדם יקבל תגמול מילואים.

<u>פתרון</u>:

מספר ימי התגמול

11 / 7 = 1(4) = 1x 7 + 4x 1.4 = **12.6**

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

דוגמה 2

עובד יצא ל-36 ימי מילואים.

<u>נדרש</u>: לחשב את מספר הימים בעדם יקבל תגמול מילואים.

<u>פתרון</u>:

מספר ימי התגמול

$36 / 7 = 5(1) = 5 \times 7 + 1 \times 1.4 =$ **36.4**

תגמול עבור שירות חצי יומי

בהתאם לסעיף 271(ב) שיעור **התגמול למי ששירת שירות חצי-יומי**, יהיה מחצית השיעור האמור בסעיף 272 ואין הכפלה של השארית ב-1.4 לצורך חישוב ימי התגמול.

שיעור התגמול ליום

- עובד - שכר העבודה הרגיל.
- עובד עצמאי - הכנסתו הממוצעת.
- לא עובד ולא עובד עצמאי - התגמול המזערי.

שכר עבודה רגיל

בהתאם לסעיף 273, השכר הרגיל הינו השכר שנתקבל ברבע השנה שקדמה לחודש בו החל העובד בשירות מילואים מחולק ב-90.

אלו רכיבי שכר נכללים בשכר הרגיל?

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

תקנה 2 לתקנות הביטוח הלאומי (תגמולים למשרתים במילואים)

בעת חישוב שכר העבודה הרגיל של עובד יובאו בחשבון:

- דמי מחלה.
- תמורת חופשה.
- דמי אבטלה.
- תגמולי מילואים.
- דמי לידה.
- דמי פגיעה בעבודה.

חריגים לחישוב שכר עבודה רגיל

- העלאת שכר מהותית
- עובד שעבד <u>פחות</u> מ-60 ימים ברבעון שקדם ל-1 בחודש בו יצא לשירות מילואים (סעיף 273 (ב)).
- המבוטח חדל להיות עובד או עובד עצמאי (סעיף 274).
- מי שהחל שירות מילואים בתוך 60 ימים מיום שסיים שירות מילואים קודם.

עלייה משמעותית בשכרו – תקנה 6א בתקנות הביטוח הלאומי (תגמולים למשרתים במילואים)

עובד שבחודש שבו שירת במילואים או שבאחד מהחודשים לפחות במהלך תקופת רבע השנה הייתה עלייה משמעותית בשכרו, יחושב לו התגמול על פי העלייה המשמעותית בשכרו, ובלבד ששכרו עלה כאמור במשך שלושה חודשים רצופים לפחות מהמועד שבו עלה לראשונה; בתקנת משנה זו, "עלייה משמעותית בשכרו" – הכנסתו מעבודה, אילולא שירת במילואים, הייתה גבוהה בשיעור של 20% לפחות לעומת הכנסתו מעבודה בכל אחד מהחודשים בתקופת רבע השנה שקדמו לחודש שבו עלתה הכנסתו מעבודה או לעומת התגמול המזערי כפול שלושים, לפי הגבוה

עובד שעבד פחות מ-60 ימים ברבעון שקדם ל-1 בחודש בו יצא לשירות מילואים

בהתאם לסעיף 273 (ב), עובד שעבד **פחות** מ-60 ימים ברבעון שקדם ל-1 בחודש בו יצא לשירות מילואים יהיה זכאי לבחור 3 משכורות מתוך **ששת החודשים** שקדמו לחודש בו החל את שירות המילואים, באותן מגבלות שהוזכרו בסעיף 273(א)(2).

המבוטח חדל להיות עובד או עובד עצמאי

בהתאם לסעיף 274 מאפשר לראות את תחילת שירות המילואים ביום בו חדל המבוטח להיות עובד או עובד עצמאי, כל עוד לא עברו **שישים ימים** מהיום בו חדל להיות עובד או עובד עצמאי.

מי שהחל שירות מילואים בתוך 60 ימים מיום שסיים שירות מילואים קודם

חישוב התגמול על בסיס השכר או ההכנסה שהייתה לו בתקופת השירות הראשונה, או בסיס השכר הרגיל, **הגבוה מבין השניים**.

מרכיבי השכר:

- מילואים בסופי שבוע ובמהלך חופשות.
- שירות במילואים בזמן חופשה.
- תשלומים שנתיים.
- פריסת שכר.
- ביטוח פנסיוני.
- שווי רכב צמוד.
- החזר הוצאות רכב.

מילואים בסופי שבוע ובמהלך חופשות

מי שמשרת במילואים בסוף שבוע ואינו נעדר מהעבודה זכאי למלוא תגמולי המילואים גם בגין ימים אלה.

שירות במילואים בזמן חופשה

על פי חוק חופשה שנתית, הימים בהם משרת עובד במילואים לא מובאים במניין ימי החופשה. המשרת זכאי לקבל את תגמול המילואים גם אם ביצע את השירות בזמן החופשה.

תשלומים שנתיים

יש להתייחס לתקופות שירות המילואים כפי שמתייחסים לעובד הנמצא בחופשה בתשלום.

פריסת שכר

החוק קובע כי המעביד לא יביא בחשבון סכומים חד פעמים ששולמו לעובד בין שהוסיף לעבוד ובין שנעדר מעבודתו. בין רכיבים אלה ניתן למנות גם תשלום נוסף כדמי הבראה, ביגוד, משכורת י"ג וכדומה.

ביטוח פנסיוני

הוראות סעיף 283 לחוק הביטוח הלאומי קובעות כי על המעסיק להמשיך להפריש תשלומים לקופות הגמל והפנסיה ולקרנות ההשתלמות גם בתקופה שהעובד משרת במילואים.

שווי רכב צמוד

כאשר עובד משאיר את הרכב הצמוד בחצרי המעביד בעת שירותו במילואים, הוא זכאי למלוא התגמול בלא שרשאי המעביד לנכות רכיב זה.

רכב

כאשר המעסיק מעמיד לרשות העובד את הרכב בתקופת שירות המילואים והוא נוהג לעשות זאת גם מצב בו העובד נעדר מעבודתו מכל סיבה שהיא, המעביד חייב לשלם לעובד בגין רכיב זה.

ניכוי דמי ביטוח לאומי דמי ביטוח בריאות ומס הכנסה

עובד שכיר שמקבל את התגמול ממעסיקו – ינוכו מהתגמול ע"י מעסיקו דמי ביטוח לאומי דמי ביטוח בריאות ומס הכנסה, כפי שמנוכה מהכנסתו מעבודה.

עובד שכיר שמגיש תביעה אישית בבל/ 502- ינוכו מהתגמול דמי ביטוח בריאות ומס הכנסה בלבד.

חישוב המקדמה ששולמה בגין ימי המילואים

- תגמול יומי.
- סך המקדמה ששולמה למשרת ע"י המעסיק - משכורת רגילה כאילו המשרת לא יצא למילואים.
- הפרש תגמול - סך התגמול ששולם למעביד ע"י ביטוח לאומי (תגמול יומי X מספר ימי שירות) - סך המקדמה ששולמה ע"י המעסיק.

ממי לתבוע את תגמול המילואים?

- **עובד בשכר חודשי** יתבע את התגמול **ממעסיקו**.
- **עובד שלא בשכר חודשי** יתבע את התגמול **ממעסיקו**, אם עבד במקום עבודתו הנוכחי **75** ימים לפחות בתוך 3 החודשים שקדמו לתחילת השירות במילואים. אם עבד **פחות מ-75** ימים בתוך 3 החודשים שקדמו לתחילת השירות, הוא רשאי לתבוע את התגמול מן **המוסד לביטוח לאומי**.

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

ממי לתבוע את תגמול המילואים?

- מי שעובד גם **כשכיר וגם כעצמאי**, **ומי שעובד אצל יותר ממעסיק אחד** וקיבלו תגמול מן המעסיק העיקרי, יתבעו **תגמול נוסף מן המוסד לביטוח לאומי בתביעה אישית**.
- עובד שהיה **בחופשה ללא תשלום יותר מ- 60 ימים** מיום שיצא לשירות מילואים, יתבע את התגמול מן **המוסד לביטוח לאומי** בתביעה אישית.

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

ממי לתבוע את תגמול המילואים?

- עובד שהחברה שבה עבד **הפסיקה לפעול, או החלו לגביה תהליכי פירוק או חדלה להתקיים**, יתבע את התגמול מן **המוסד לביטוח לאומי**.
- עובד **שמעסיקו נפטר או הוכרז פושט רגל** או הוכרז פסול דין או ניתן נגדו צו קבלת נכסים, יתבע את התגמול מן **המוסד לביטוח לאומי** בתביעה אישית.

הגשת תביעה תגמולי מילואים ע"י המשרת במילואים

- תביעה לתגמול מן המוסד לביטוח לאומי יש להגיש בטופס בל/ 502.
- לתביעה יש לצרף את האישור המתאים מצה"ל טופס 3010 או היחידה לכוח אדם שעת חירום שליד משרד העבודה (מל"ח) טופס ב"א 100.

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך

הגשת תביעה תגמולי מילואים ע"י המשרת במילואים

תביעה לתגמול מן המוסד לביטוח לאומי יש להגיש בטופס בל/ 502.

לתביעה יש לצרף:

- אישור המתאים מצה"ל טופס 3010 או היחידה לכוח אדם שעת חירום שליד משרד העבודה (מל"ח) טופס כ"א 100.
- אישורים ממעסיקיו על תאריכי התחלת העבודה והפסקת העבודה ועל מספר ימי העבודה, וכן תלושי שכר או אישורים על השכר ב- 6 החודשים שקדמו לשירות.

נמרוד רטנר
עו"ד, רו"ח ובודק שכר מוסמך