

**פסיקות בתי הדין לעבודה
בקשר לסעיף 11(א)
בחוק פיצויי פיטורים, הלכה
למעשה**

סעיף 11(א) לחוק פיצוי

פיטורים

"התפטר עובד מחמת **הרעה מוחשית** בתנאי העבודה, או מחמת **נסיבות אחרות** שביחסי עבודה לגבי אותו העובד שבהן אין לדרוש ממנו כי ימשיך בעבודתו, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים."

תנאים להתפטרות כדין פיטורים

1. מידה אובייקטיבית.
2. הקשר הסיבתי.
3. התרעה בדבר כוונתו להתפטר, וכי נתן הזדמנות למעסיקו לתקן את ההרעה או הנסיבות.

[ראו: ע"ע (ארצי) 60018-12-14 יורדאו אסמרא נ' שאען אחזקות בע"מ (29.09.2016); ע"ע (ארצי) 26706-05-11 חיים שבתאי נ' טכנובר בע"מ [(10.06.2013)]

מידה אובייקטיבית

על העובד להוכיח כי אכן הייתה הרעה מוחשית בתנאי עבודתו או שהתקיימו נסיבות בגינן לא היה ניתן לדרוש ממנו להמשיך לעבוד – כאמור לעיל, תנאי זה ייבחן באמת מידה אובייקטיבית.

קשר סיבתי

על העובד להוכיח את הקשר הסיבתי בין התפטרותו לבין הרעת התנאים או הנסיבות בעטין התפטר.

[ראו: דיון דב"ע (ארצי) תשנ/10-3 חיים כהן נ' הלר פיסול ותכשיטים בע"מ, פד"ע כא' (1) 238 (30.01.1990)]

התפטרותו של עובד עקב חילופי מעסיקים

התפטרותו של עובד עקב חילופי מעסיקים

בנסיבות מסוימות, ייתכן והתפטרותו של עובד עקב חילופי מעסיקים תהווה כחלק מן הנסיבות בגינן רשאי עובד להתפטר ולזכות בפיצויי פיטורים, ובלבד שחל שינוי מהותי בתנאי העסקתו אצל המעסיק החדש.

[ראו: דיון דב"ע (ארצי) שס/3-67 יעל נוסבאום נ' עיריית גבעתיים, פד"ע יב' (1) 194 (29.03.1981), בג"ץ 8111/96 הסתדרות העובדים החדשה נ' התעשייה האווירית לישראל בע"מ ואח', פ"ד נחי' (6) 481 (02.06.2004)]

מעבר להעסקה ישירה

מעבר להעסקה ישירה

בית הדין הארצי לעבודה קבע כי התפטרות עובדים אשר באה לרגל קליטתם בהעסקה ישירה על ידי מזמין השירות הינה התפטרות המזכה בפיצויי פיטורים בדין מפוטר. בית הדין אף קבע כי העובדים יהיו זכאים לפיצויי פיטורים גם אם לא יתנו התראה קודם להתפטרותם, בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, הואיל ולא היה בהתראה זו כדי לשנות את התמונה.

אי תשלום תוספות שהובטחו

אי תשלום תוספות שהובטחו

התפטרותו של עובד עקב אי תשלום תוספות שהובטחו לו בחוזה העבודה.

[ראו: ע"ע (ארצי) 1144/04 אברהם מרחיב נ' מוקד אמון סביון (1981) בע"מ
.(21.12.2006)]

מספר רב של ימי עבודה

מספר רב של ימי עבודה

התפטרותו של עובד אשר עבד במשך כל ימות השבוע, מבלי לקבל יום מנוחה שבועית.

[ראו: דיון דב"ע (ארצי) לג/3-12 איליה צ'יבוטרו נ' אטלקה אברהם, פד"ע ד' 173 (21.12.1972)].

שינוי תפקיד

שינוי תפקיד

התפטרותו של עובד מחמת שינוי בתנאי העבודה.

[ראו: ע"ע (ארצי) 2413-01-14 רב מוביל נ' ישראל נתנאל טבקה (16.02.2014)]

שכר נמוך

התפטרותו של עובד אשר קיבל שכר מתחת לשכר המינימום.

[ראו: דיון דב"ע (ארצי) נד/3-223 עסיס ינון נ' גילה שטרית בן אבו (09.04.1995)].

התעמרות בעבודה

התעמרות בעבודה

התפטרותו של עובד עקב יחס משפיל מצד מעסיקו.

[ראו: ע"א (חיפה) 228-07 אנגל מירי נ' מונה טורס חדרה בע"מ (1986)
[(24.05.2010)]

הטרדה מינית

התעמרות בעבודה

בית המשפט העליון, בשבתו כבג"ץ קבע כי התפטרות עובדת לאחר הטרדה מינית כמוה כפיטורים, ולכן על המעסיק לשלם לה פיצויי פיטורים כאילו פוטרה.

[ראו: ע"ע (ארצי) 1560-12-16 יהודה חלפון נ' DIAMAANO MARIA LUISA (02.11.2017)]

בג"ץ 9239/17 DIAMAANO MARIA LUISA נ' בית הדין הארצי לעבודה בירושלים (24.02.2019).

חשש למצבו הכלכלי של המעסיק

חשש למצבו הכלכלי של המעסיק

בפסק דין של בית הדין הארצי לעבודה, ע"ע (ארצי) 34918-10-20 שלמה אבלס נ' א. ט. - שרותים משפטיים בע"מ (16.06.2021), נקבע כי אם המעסיק נקלע לקשיים כלכליים והיה ספק אם יוכל לשלם שכר לעובדים, והעובד התפטר בשל כך. יש הצדקה לתשלום פיצויי פיטורים לעובד.