

עובדים בשכר (שעתיים)


נמרוד רטנר רו"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

1

- חישוב שכר ותנאים נלווים לעובדים שעובדים מספר פעמים קבוע בשבוע.
- עובד שכמות שעות עבודתו משתנה בכל חודש, לא קבוע.

נמרוד רטנר רו"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

2



- צבירת ימי חופשה וגובה דמי חופשה.
- צבירת ימי מחלה וגובה דמי מחלה.
- זכאות לדמי חגים וגובה דמי חג.
- נסיעות.
- חישוב גובה דמי הבראה.

3 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

3



**חישוב שכר ותנאים
נלווים למי שעובד
מספר פעמים קבוע
בשבוע**

4 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

4

דני עובד במשרה חלקית החל מינואר 2021 (בדצמבר 2021 נעשתה לראשונה התאמה של חישוב צבירת ימי החופש). ימי העבודה של דני **בשבוע קבועים בימי ראשון, שלישי וחמישי**. דוגמה לימי עבודה של דני בחודש אפריל 2022:

שבת	יום ו'	יום ה'	יום ד'	יום ג'	יום ב'	יום א'
2	1					
9	8	7	6	5	4	3
		√		√		√
16	15	14	13	12	11	10
		√		√		√
23	22	21	20	19	18	17
		√		√		√
30	29	28	27	26	25	24
		√		√		√

5

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

5

צבירת ימי חופשה

6

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

6

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'	יום ו'	שבת
					1	2
					8	9
		✓		✓	15	16
		✓		✓	22	23
		✓		✓	29	30
✓		✓		✓		

דני עבד בחודש אפריל 12 ימים.

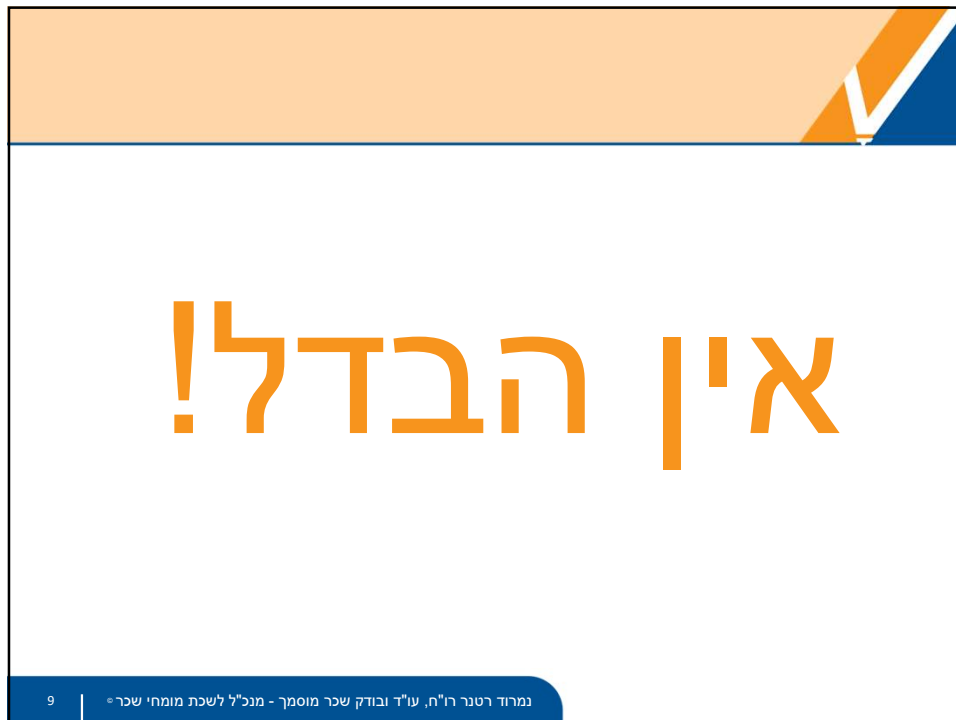
7 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

7

האם יש הבדל בחישוב צבירת ימי חופשה בין עובד שעתי לעובד חודשי?

8 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

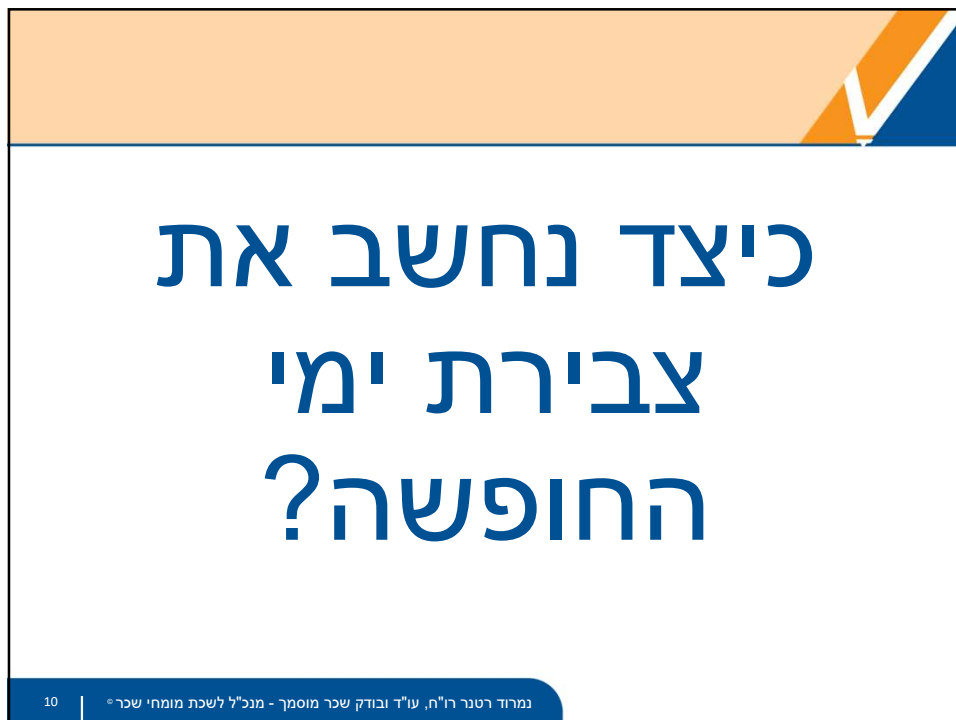
8



אין הבדל!

9 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

9



**כיצד נחשב את
צבירת ימי
החופשה?**

10 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

10

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'	יום ו'	שבת
					1	2
					8	9
		✓		✓	15	16
		✓		✓	22	23
		✓		✓	29	30
✓		✓		✓		

דני עבד בחודש אפריל 12 ימים.

11 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

11

שלב ראשון

12 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

12

נחשב כמה ימי עבודה
משוערים העובד אמור
לעבוד בשנה?

13 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

13

בדוגמה שלנו העובד אמור
לעבוד בממוצע 12 ימים
בחודש ולכן במהלך השנה
אמור לעבוד במשוער 144
ימים.

14 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

14

שלב שני

15 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

15

נבחן האם הקשר המשפטי של העובד אמור להיות בכל השנה או צפוי להיפסק במהלך השנה בהתאם לחוזה העבודה.

16 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

16

שלב שלישי

17

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

17

נבחר את הנוסחה
המתאימה ביותר לחישוב
ימי החופשה השנתיים
(סעיף 3 לחוק חופשה
שנתית).

18

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

18

סעיף 3 חוק חופשה שנתית

(ב) היה הקשר המשפטי שבין העובד ובין המעסיק קיים כל שנת העבודה, והעובד עבד באותה שנה –

(1) **לפחות 200 ימים** – יהיו מספר ימי החופשה כאמור בסעיף קטן (א);

(2) **פחות מ-200 ימים** – יהיה מספר ימי החופשה חלק יחסי ממספר הימים שלפי סעיף קטן (א), כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 200; חלק של יום חופשה לא יובא במנין.

(ג) היה הקשר המשפטי שבין העובד ובין המעסיק קיים בחלק משנת העבודה והעובד עבד בתוך אותו חלק שנה –

(1) **לפחות 240 ימים** – יהיה מספר ימי החופשה כאמור בסעיף קטן (א);

(2) **פחות מ-240 ימים** – יהיה מספר ימי החופשה חלק יחסי ממספר הימים שלפי סעיף קטן (א), כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 240; חלק של יום חופשה לא יובא במנין.

שלב רביעי

נחשב את אורך החופשה
הצפויה שהעובד זכאי
עבור כל השנה ונחלק
ב-12.

21 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

21

בדוגמה שלנו הנוסחה המתאימה
לפי החוק היא:

$$\frac{144}{200} \times 16 = 11.52 \sim 11$$

$$0.92 \text{ ימים ברוטו} = 11 / 12$$

22 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

22

שלב חמישי

23 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

23

במשכורת של חודש דצמבר
2022 אנו נבצע חישוב ידני
של מספר הימים שהעובד
היה אמור להיות זכאי בכל
השנה ונבצע התאמה.

24 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

24

מספר ימי חופשה

25

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

25

דני יצא לחופשה מ 3/4 ועד לתאריך 10/4 מה גובה דמי החופשה להם דני זכאי?

דני צבר עד לחודש אפריל 7 ימי חופשה.

שבת	יום ו'	יום ה'	יום ד'	יום ג'	יום ב'	יום א'
2	1					
9	8	7	6	5	4	3
		√		√		√
16	15	14	13	12	11	10
		√		√		√
23	22	21	20	19	18	17
		√		√		√
30	29	28	27	26	25	24
		√		√		√

26

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

26

דני זכאי ל 3 ימי חופשה
בלבד בתשלום, גובה דמי
החופשה יחושב בהתאם
לחוק והפרקטיקה.

27 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

27

דמי החופשה יהיו תוצאה של מס'
ימי החופשה לזכאות על-פי חוק
זה כפול שכר העבודה היומי
הממוצע ב- 12 חודשים
האחרונים.*
*בהתאם לחישוב שנעשה בפרקטיקה.

28 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

28

במידה וברבע השנה שקדמה לחופשה היו חודשי עבודה לא-מלאה, שכר העבודה היומי הממוצע יחושב לפי רבע השנה של העבודה המלאה ביותר ב-12 החודשים שקדמו לחופשה, והכל לפי בחירת העובד.
ע"ע 718/07 רות צרויה נ' מגוון אירועים בע"מ (23.09.2008).

29 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

29

דני זכאי ל 3 ימי חופשה בלבד בתשלום, גובה דמי החופשה יחושב בהתאם לחוק והפרקטיקה המצויה.

30 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

30

צבירת ימי מחלה

31 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

31

שבת	יום ו'	יום ה'	יום ד'	יום ג'	יום ב'	יום א'
2	1					
9	8	7	6	5	4	3
		✓		✓		✓
16	15	14	13	12	11	10
		✓		✓		✓
23	22	21	20	19	18	17
		✓		✓		✓
30	29	28	27	26	25	24
		✓		✓		✓

דני עבד בחודש אפריל 12 ימים.

32 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

32

- אם במקום העבודה של דני נהוג לעבוד שישה ימים דני זכאי לצבירה חודשית של: $12 / 25 \times 1.5 = 0.72$
- אם במקום העבודה של דני נהוג לעבוד חמישה ימים דני זכאי לצבירה חודשית של: $12 / 21.67 \times 1.5 = 0.83$

33 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

33

מספר ימי מחלה
וגובה דמי המחלה

34 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

34

דני עובד במשרה חלקית החל מינואר 2021 וצבר על לחודש אפריל 2022 7 ימי מחלה. דני היה חולה מ 3/4 ועד לתאריך 10/4 מה גובה דמי המחלה להם דני זכאי? הנחת יסוד שווי יום עבודה של דני הוא 400 ₪.

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'	יום ו'	שבת
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
✓	✓	✓				
10	11	12	13	14	15	16
✓		✓		✓		
17	18	19	20	21	22	23
✓		✓		✓		
24	25	26	27	28	29	30
✓		✓		✓		

35

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

35

כל ימי המחלה, למעט ימי המנוחה השבועית וחגים, כפול היחס שבין הימים שעבד בפועל ברבע השנה של העבודה המלאה ביותר שב-12 החודשים שקדמו למחלה, לבין ימי העבודה באותו רבע שנה. (סעיף 2(ב)(3) לחוק דמי מחלה)

36

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

36

שלב ראשון

37

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

37

נבדוק כמה ימי עבודה עבד
 בכל אחד מ- 12 החודשים
 הקודמים ומה ימי עבודה
 שהיו באותו חודש.

38

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

38

לצורך הדומה להלן טבלה מרכזת

אפריל	מרץ	פברואר	ינואר	דצמבר	נובמבר	אוקטובר	
12	11	9	11	12	10	11	ימי עבודה בפועל
20	21	18	21	20	20	18	ימי עבודה תקן

39 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

39

שלב שני

40 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

40

חישוב יחס ימי העובדה בפועל לעומת תקן ימי העבודה.

41 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שטר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שטר

41

דוגמה 3 - עובד יומי

יחס (מעוגל)	סה"כ ימי עבודה בתקן	סה"כ ימי עבודה בפועל	
57%	58	33	אוקטובר - דצמבר
54%	61	33	נובמבר - ינואר
54%	59	32	דצמבר - פברואר
52%	60	31	ינואר - מרץ

42 | עו"ד ור"ח נמרוד רטנר, חשבונות

42

דוגמה 3 - עובד יומי

יחס (מעוגל)	סה"כ ימי עבודה בתקן	סה"כ ימי עבודה בפועל	
57%	58	33	אוקטובר - דצמבר
54%	61	33	נובמבר - ינואר
54%	59	32	דצמבר - פברואר
52%	60	31	ינואר - מרץ

43

עו"ד ורו"ח נמרוד רטנר, חשבונות

43

שלב שלישי

44

נמרוד רטנר רו"ח, עו"ד ובודק שחר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שחר

44

חישוב גובה דמי המחלה בהתאם לנוסחה

45 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

45

סה"כ ימי המחלה: $5 \times 57\% = 2.85$
 גובה דמי המחלה:
 ביום הראשון: 0
 ביום השני והשלישי: $1.85 \times 50\% \times 400 = \text{₪ } 370$
 סה"כ גובה דמי מחלה: $\text{₪ } 370$

46 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

46

דמי חגים

לעובד שעובד מספר פעמים קבוע בשבוע.

47 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

47

חודש אוקטובר 2022

דני עובד במשרה חלקית החל מינואר 2021

שבת	יום ו'	יום ה'	יום ד'	יום ג'	יום ב'	יום א'
1						
8	7	6	5	4	3	2
		√	יום כיפור	√		√
15	14	13	12	11	10	9
		√		√	סוכות	√
22	21	20	19	18	17	16
		√		√	שמחת תורה	√
29	28	27	26	25	24	23
		√		√		√
					31	30
						√

48 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

48

דני לא זכאי לדמי חגים בהתאם
 לסע"ש (ת"א) 22079-06-14 אורטל
 שמעון רז נ' עמותת הקרן להתחדשות
 בחינוך (21.12.2017)

49 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

49

דמי חגים
 לעובד שעובד מספר
 פעמים בחודש בהתאם
 לשיבוץ.

50 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

50

חודש אוקטובר 2022

דני עובד במשרה חלקית החל מינואר 2021

שבת	יום ו'	יום ה'	יום ד'	יום ג'	יום ב'	יום א'
1						
8	7	6	5	4	3	2
			יום כיפור	√		√
15	14	13	12	11	10	9
		√		√	סוכות	
22	21	20	19	18	17	16
		√			שמחת תורה	√
29	28	27	26	25	24	23
		√		√		√
					31	30
						√

51 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

51

דני זכאי לכל דמי חגים בהתאם לד"מ
8866/07 ארדיטי נ' טלסקר בע"מ
(15.06.2008).

52 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

52

חישוב גובה דמי חגים

53 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

53

"שכר העבודה היומי
הממוצע" הינו השכר ברבע
השנה שקדמה לחופשה
מחולק ב-90.

54 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

54

כאשר באים לחשב את השכר הממוצע של העובד, האם נדרש להתחשב בעמלות מכירה?

55 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

55

לעובד יומי דמי החגים יחושבו בהתאם לממוצע שכרו עפ"י מספר ימי עבודתו, ואילו לעובד שעתי דמי החגים יחושבו בהתאם לממוצע שכרו עפ"י שעות עבודתו. יודגש, כי שבאים לחשב את ממוצע שכרו של העובד, **ככלל, אין להתחשב בעמלות**. אם שכרו של העובד נפגע בצורה משמעותית בעקבות ההיעדרות בחגים, אפשר וצריך יהיה לכלול גם חלק יחסי של העמלות, בדמי החג. בעיה כזו יכולה להיווצר לדוגמה במקרים בהם העמלות גבוהות באופן משמעותי משכר הבסיס וניתן לזקפן ליחידות זמן [ראו: סע"ש (תל אביב - יפו) 34675-12-15 חיים כהן נ' רדיו תשעים בע"מ (13.06.2018)].

56 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

56

יצוין, כי לעניין הכללת עמלות בשכר לצורך חישוב דמי חגים לעובדים שעתיים, קבע בית הדין הארצי לעבודה, כי מבחינה מילולית, לשונו של צו ההרחבה מורה על "תשלום מלא" עבור חג, אך פרשנות תכליתית לצו על פי ההקשר התעשייתי מצביעה, שתכליתו היא להשוות את מצבם של העובדים היומיים והשעתיים למצבם של העובדים החודשיים. לפיכך קבע, כי אין הצדקה שעובד שעתי יקבל בעד יום חג תשלום בשיעור גבוה יותר מעובד חודשי. עמלות המכירה הן תשלום בעד מאמץ מכירה, ואין מקום לשלמן בעד ימים שבהם לא בוצעו מכירות [ראו: ע"ע (ארצי) 7386-02-16 "קסטרו מודל" בע"מ נ' אור שחם (14.05.2018)].

57

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

57

נסיעות

58

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

58

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'	יום ו'	שבת
					1	2
					8	9
		✓		7	15	16
		✓		14	22	23
		✓		21	29	30
		✓		28		
		✓		27		
		✓		26		
		✓		25		
		✓		24		
		✓		23		
		✓		22		
		✓		21		
		✓		20		
		✓		19		
		✓		18		
		✓		17		
		✓		16		
		✓		15		
		✓		14		
		✓		13		
		✓		12		
		✓		11		
		✓		10		
		✓		9		
		✓		8		
		✓		7		
		✓		6		
		✓		5		
		✓		4		
		✓		3		
		✓		2		

דני עבד בחודש אפריל 12 ימים.

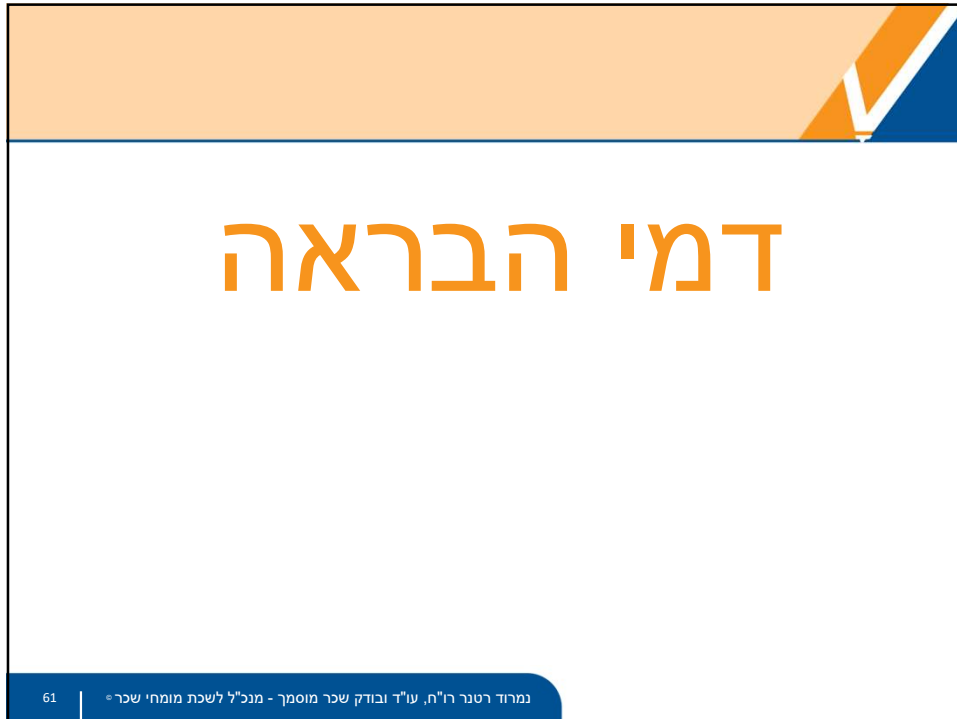
59 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

59

חישוב דמי הנסיעה תהייה לפי הנוסחה בחוק ולא חלק יחסי של מנוי חופשי חודשי

60 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

60

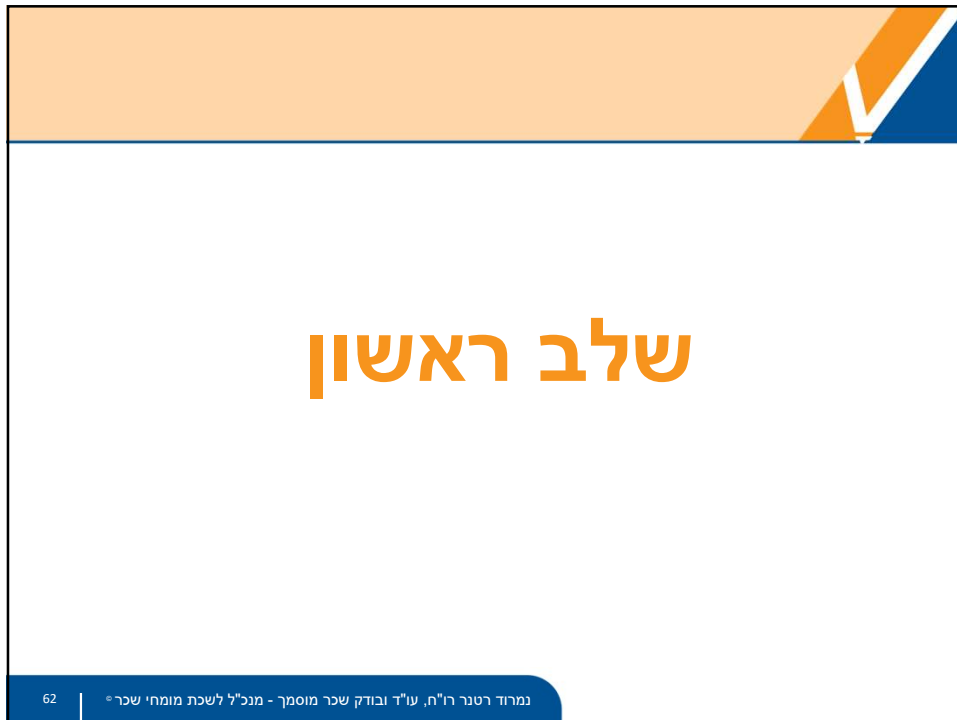


דמי הבראה

61 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

This slide features a white background with a blue and orange decorative header at the top right. The main title "דמי הבראה" is centered in large orange font. A blue footer bar at the bottom contains the slide number "61" and the text "נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר".

61



שלב ראשון

62 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

This slide features a white background with a blue and orange decorative header at the top right. The main title "שלב ראשון" is centered in large orange font. A blue footer bar at the bottom contains the slide number "62" and the text "נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר".

62

- נחשב את מספר ימי העבודה שעבד בכל השנה.
- נחשב את מספר ימי העבודה שהיו בפועל בכל השנה.

63 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

63

שלב שני

64 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

64

נחשב חלק יחסי של ימי
עבודה בפועל מתוך תקן
ימי עבודה בכל השנה.

65 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

65

שלב שלישי

66 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

66

נכפיל את החלק היחסי בגובה
דמי ההבראה כפול מספר ימי
ההבראה להם העובד זכאי
בהתאם צו הרחבה בדבר
השתתפות המעביד בהוצאות
הבראה ונופש.

67 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר -

67

תודה על הקשבה



68