



1

- חשיבות בקרות שכר מתקדמות  
(אחריות פלילית).
- צמצום החשיפה לאחריות פלילית.

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

2

# אחריות פלילית בחוקי העבודה

3

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

3

מרבית חוקי העבודה כוללים סנקציות פליליות לא רק על המעסיקים אלא גם על מנהלים וחמור מכך אף על פקידים זוטרים במקום בו הם אחראים לתחום נשוא העבירה.

4

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

4

# אחריות פלילית בשל אי תשלום פנסיה על פי צו הרחבה

5 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שחר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שחר

5

# אחריות פלילית של מנהל כללי

6 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שחר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שחר

6

## סעיף 14 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

(א) המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעסיק חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה בידי התאגיד.

(ב) הפר תאגיד הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי התראה ולפיה עליו לפקח על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתראה או למניעת הישנותה, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

(ג) לא ננקטו אמצעים כאמור בהתראה, חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), וניתן להטיל עליו עיצום כספי בשיעור של 50% מסכום העיצום הכספי שהיה ניתן להטיל על יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובת

7 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

7

## אחריות פלילית של מעסיק

8 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

8

## סעיף 3 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

עשה מעסיק או אדם אחר שחלה עליו חובה לפי הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה (בפרק זה – מעסיק), מעשה המהווה הפרה של הוראה כאמור, רשאי הממונה להטיל עליו עיצום כספי לפי המפורט להלן:

(1) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק א' לתוספת השנייה – 5,100 שקלים חדשים, ולגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית – 2,550 שקלים חדשים;

(2) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק ב' לתוספת השנייה – 20,400 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 10,200 שקלים חדשים;

(3) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק ג' לתוספת השנייה – 35,700 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 17,850 שקלים חדשים.

9

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

9

## מספר הפרות בתחום השכר שיש בגינן יש אחריות פלילית בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה

10

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

10

11 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

11

כמה עיצומים הכספיים  
הוטלו כנגד מעסקים  
בשנת 2020?

12 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך

12

# 630

13

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך ©

13

מהו הממוצע של העיצומים  
הכספיים שהוטלו על  
מעסק בשנת 2020?

14

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך ©

14

₪ 87,737

15 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך

15

האם ניתן לצמצם את  
החשיפה לאחריות  
פלילית?

16 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

16



# מנהל כללי מנהלים בכירים וחשבי שכר

17 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

17

## פטור מאחריות פלילית

1. העבירה נעברה שלא בידיעתו.
2. נקט בכל האמצעים הנאותים כדי להבטיח שהוראות חוק לא יופרו.

18 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

18

## נקיטת אמצעים נאותים

1. בניית נוהליים מסודרים וחד משעמים.
2. נקיטת צעדים קצרי טווח - ביצוע מיפוי בקרות שכר מתקדמות **בשיטת היהלום** ותיקון הממצאים בהתאם למיפוי.
3. נקיטת צעדים ארוכי טווח – לוודא שמחלקות השכר מעודכנות בכל החוקים, התקנות והפסיקות החדשות ביותר באופן תדיר, מצוידות בארז הכלים המקצועי ביותר ו**פיתוח מערכת מיחשובית על מנת למנוע את ביצוע העבירות (בקרות שכר מתקדמות)**.

19

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

19

## מעסיק

20

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר ©

20

## נקיטת אמצעים נאותים

1. נקיטת צעדים קצרי טווח - ביצוע מיפוי בקרות שכר מתקדמות **בשיטת היהלום** ותיקון הממצאים בהתאם למיפוי.
2. נקיטת צעדים ארוכי טווח - **פיתוח מערכת מיחשובית על מנת למנוע את ביצוע העבירות (בקרות שכר מתקדמות)** ולבצע דוח בקרות שכר מתקדמות אחת לשנה ותיקון ההפרות שעלו בדוח.

21

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

21

אחריות פלילית בשל  
העסקת עובדים בשעות  
מעבר למותר בחוק שעות  
עבודה ומנוחה?

22

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

22

## אחריות פלילית של מנהל כללי

23 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

23

## סעיף 14 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

(א) המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעסיק חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה בידי התאגיד.

(ב) הפר תאגיד הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי התראה ולפיה עליו לפקח על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתראה או למניעת הישנותה, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

(ג) לא ננקטו אמצעים כאמור בהתראה, חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), וניתן להטיל עליו עיצום כספי בשיעור של 50% מסכום העיצום הכספי שהיה ניתן להטיל על יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובת

24 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

24

# אחריות פלילית של ההנהלה הבכירה ושל חשב/ת השכר

25 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

25

## סעיף 27 לחוק שעות עבודה ומנוחה

חברה, אגודה שיתופית או כל חבר אנשים אחר, שהעסיקו בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתנו לפיו, רואים כאחראי לעבירה גם כל חבר הנהלה, מנהל או פקיד של אותו חבר אנשים ואפשר להביאו לדין ולהענישו כאילו עבר הוא את העבירה, אם לא הוכיח אחד משני אלה:

- (1) שהעבירה נעברה שלא בידיעתו;
- (2) שנקט בכל האמצעים הנאותים כדי להבטיח שהוראות חוק זה בקשר לעבירה הנידונה יקוימו.

26 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

26

ע"פ (ארצי) 36941-09-19 מדינת ישראל נ'  
שופרסל בע"מ ואח' ( 03.03.2020 )

כל הנאשמים הם מנהלים ברמות בכירות שונות וכולם פועלים בתחום התפעול. הם אינם אנשי כספים, משאבי אנוש או חשבות שגר. כאמור, כולם העידו שאינם נחשפים לדוחות נוכחות של העובדים בסניפים, אלא לכל היותר לנתונים לגבי כלל השעות (והשעות הנוספות) שנוצלו בסניף מסוים. הנה כי כן, אין זה חלק מתפקידם היום יומי לעקוב אחר ניצול אישי על ידי כל עובד ועובד של השעות שעבד. זהו תפקידו של מנהל הסניף".

27

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שגר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שגר

27

## אחריות פלילית של מעסיק

28

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שגר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שגר

28

## סעיף 3 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

עשה מעסיק או אדם אחר שחלה עליו חובה לפי הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה (בפרק זה – מעסיק), מעשה המהווה הפרה של הוראה כאמור, רשאי הממונה להטיל עליו עיצום כספי לפי המפורט להלן:

(1) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק א' לתוספת השנייה – 5,100 שקלים חדשים, ולגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית – 2,550 שקלים חדשים;

(2) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק ב' לתוספת השנייה – 20,400 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 10,200 שקלים חדשים;

(3) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק ג' לתוספת השנייה – 35,700 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 17,850 שקלים חדשים.

29

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

29

## אחריות פלילית בשל אי תשלום שכר מינימום?

30

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

30

## אחריות פלילית של מנהל כללי

31 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

31

## סעיף 14 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

(א) המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעסיק חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה בידי התאגיד.

(ב) הפר תאגיד הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי התראה ולפיה עליו לפקח על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתראה או למניעת הישנותה, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

(ג) לא ננקטו אמצעים כאמור בהתראה, חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), וניתן להטיל עליו עיצום כספי בשיעור של 50% מסכום העיצום הכספי שהיה ניתן להטיל על יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובת

32 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

32



# אחריות פלילית של מעסיק

33 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

33

## סעיף 3 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

עשה מעסיק או אדם אחר שחלה עליו חובה לפי הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה (בפרק זה – מעסיק), מעשה המהווה הפרה של הוראה כאמור, רשאי הממונה להטיל עליו עיצום כספי לפי המפורט להלן:

(1) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק א' לתוספת השנייה – 5,100 שקלים חדשים, ולגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית – 2,550 שקלים חדשים;

(2) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק ב' לתוספת השנייה – 20,400 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 10,200 שקלים חדשים;

(3) בשל הפרת הוראה המנויה בחלק ג' לתוספת השנייה – 35,700 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 17,850 שקלים חדשים.

34 | נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

34

## אחריות פלילית של חשב/ת השכר

35

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

35

## סעיף 15 לחוק שכר מינימום

נעברה עבירה לפי חוק זה בידי תאגיד, יואשם בעבירה גם כל אדם אשר בשעת ביצוע העבירה היה מנהל פעיל, שותף – למעט שותף מוגבל – או פקיד באותו תאגיד ואחראי לענין הנדון, אם לא הוכיח שהעבירה נעברה שלא בידיעתו ו**שנקט כל האמצעים הסבירים להבטחת שמירתו של חוק זה.**

36

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל לשכת מומחי שכר

36