

אחריות מנכ"ל

הנושאים שנדון בהם:

- היקף האחריות של המנכ"ל להפרות כלפי עובדיו.
- היקף האחריות של המנכ"ל להפרות כלפי עובדים של קבלן כוח אדם.
- פעילות משרד העבודה כשחקן ראשי בהפעלת סנקציות נגד מעסיקים והגברת האכיפה נגד המנכ"לים באופן אישי.
- העדר אפשרות לביטוח או שיפוי אחריות מנכ"ל מאחריות אישית ומסנקציות כספיות למנכ"ל
- הכלים, אנשי המקצוע והפתרונות הקיימים בשוק – למניעה ומתן הגנה למנכ"ל ולמעסיק מפני אחריות אישית ואכיפה פלילית ומנהלית.

אחריות מנכ"ל חובת פיקוח ונקיטת אמצעים

אחריות מנהל כללי למניעת הפרות

חובת פיקוח ונקיטת אמצעים למניעת הפרות

- 14. (א) **המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעסיק חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה בידי התאגיד.**
- (ב) הפר תאגיד הוראת חיקוק המנויה בתוספת השנייה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי התראה ולפיה עליו לפקח על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתראה או למניעת הישנותה, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.
- (ג) לא ננקטו אמצעים כאמור בהתראה, **חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), וניתן להטיל עליו עיצום כספי (=קנס) בשיעור של 50% מסכום העיצום הכספי** שהיה ניתן להטיל על יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

מנכ"ל הארגון יישא באחריות פלילית

בגין הפרת זכויות עובדי הקבלן!

אחריות פלילית של מנכ"ל ארגון מזמין השירות

• **32.** (א) הופרה הוראת חיקוק המנויה בתוספת השלישית על ידי קבלן הנותן שירות לתאגיד שהוא מזמין שירות, וחלו הוראות לפי סעיף 16, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של התאגיד התראה ולפיה עליו **לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של התאגיד עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן**, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

• (ב) **לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל התאגיד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן**, כאמור בהתראה שניתנה לפי סעיף קטן (א), **חזקה היא שהמנהל הכללי של התאגיד הפר את חובתו לפעול כאמור** בהתראה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובתו, ודינו – הקנס האמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.

אחריות אישית
של מנכ"ל או
מנהל או שותף

(למעט שותף
מוגבל או פקיד
בתאגיד)

• הפרה של זכויות עובדים, שנחשבים כעבירה פלילית, עיקרם:

- תשלום שכר ;
- חוק הגנת השכר – העברת תשלומים וניכויים;
- ביטוח פנסיוני על פי צווי הרחבה ענפיים;
- עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית;
- מתן ותשלום של חופשה;
- העסקת נוער;
- חוק עבודת נשים;
- חוק העסקת עובדים זרים;
- חוק למניעת הטרדה מינית במקום העבודה;
- ועוד...



gov.il < מדריכים ומידע < משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים < זרוע העבודה < זכויות עובדים <
אכיפה ומיצוי זכויות < אחריות פלילית לפי חוקי העבודה
והחוק להגברת האכיפה

אחריות פלילית לפי חוקי העבודה והחוק להגברת האכיפה

תאריך פרסום: 14.01.2019
תאריך עדכון: 24.06.2020

בחוקי העבודה קיימות, בהקשרים מסוימים,
הוראות המטילות על מעסיק, בנוסף ל"אחריות
האזרחית" גם אחריות פלילית. במקרים
מסוימים מטילים חוקי העבודה אחריות פלילית
גם על מנהל או נושא משרה אצל מעסיק שהוא
תאגיד, וכן על מעסיק בפועל.

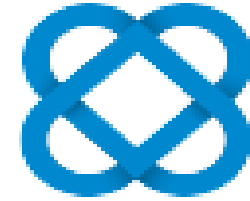


gov.il < מדריכים ומידע < משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים < זרוע העבודה < זכויות עובדים <
אכיפה ומיצוי זכויות < "אחריות אזרחית" לקיום ההוראות
שבחוקי העבודה

"אחריות אזרחית" לקיום ההוראות שבחוקי העבודה

תאריך פרסום: 14.01.2019
תאריך עדכון: 24.06.2020

על המעסיק מוטלת "אחריות אזרחית" לקיים
את ההוראות שבחוקי העבודה, המעניקה
לעובדים זכות לתבוע מהמעסיק את הזכויות
המוגנות בחוקי העבודה, או פיצוי עקב הפרת
הזכויות. אחריות אזרחית חלה לעתים גם על
מעסיק בפועל או על מזמין שירות.



קנסות שקיבלו מנכ"לים באופן אישי

2020	2019	2018	2017	
186	193	76	0	מס' מנכ"לים
₪ 6,285,200	₪ 7,197,845	₪ 2,096,640	0	סה"כ קנסות אישיים למנכ"ל

איסור ביטח
או
שיפוי
מאחריות
מנכ"ל

סעיף 49 – איסור התניה
החוק הגברת האכיפה של דיני עבודה – 2011

(ג) לא ישפה אדם ולא ישלם, במישרין או בעקיפין, עיצום כספי שהוטל על אחר לפי חוק זה, והוראה או התחייבות לתשלום או לשיפוי כאמור – בטלה.

(ד) אין לבטח, במישרין או בעקיפין, אדם מפני עיצום כספי שיוטל עליו לפי חוק זה, והתקשרות בחוזה לביטוח כאמור – בטלה.

(ה) תניה בחוזה בין מזמין שירות לקבלן הקובעת שיפוי של מזמין השירות או תשלום לו בשל חבותו לפי חוק זה, אין לה תוקף.

מה עושים?

"רגולציה
עצמית"

- רגולציה עצמית למניעת הפרות – באחריות המנהל הכללי.
- אחריות מנכ"ל - לפעול במיטב האמצעים למניעת הפרות.
- פיקוח על עבודת אנשי השכר והמנהלים, הכשרות מקצועיות והדרכות תקופתיות;
- בדיקת תקינות מערכת השכר, תלושי השכר וחכיות סוציאליות;
- פיקוח ובדיקות של תקינות תשלומים בפועל ועמידה בחוקי העבודה;
- תקינות הסכמים עם קבלנים – למניעת חוזי הפסד, בקרות שכר על תשלומים של קבלני כוח אדם, בדיקת תוקף רישיונות, בירור תלונות עובדים.

מה עושים?

"אכיפה
פנימית"

- יצירת חסינות ע"י "תוכנית אכיפה פנימית" שכוללת שילוב של נהלים ואנשי מקצוע:
- הטמעת תקנים, שיטות ונהלי עבודה לטיפול בשכר זכויות עובדים;
- הדרכה, השתלמויות והכשרה של אנשי השכר ומשאבי אנוש ומנהלים בעסק;
- פיקוח ובקרה חיצונית על עבודת אנשי השכר ומנהלים;
- בקורות שכר תקופתיות ע"י בודק שכר מוסמך ברישיון התמ"ת, מומלץ רו"ח או עו"ד מומחה;
- מינוי ממונים חיצוניים לבירור תלונות עובדים;



1. תבקשו

תעודת הכרה ממשרד העבודה

ושתהיה עם חותמת אדומה

2. תבדקו

ניסיון מוכח ומוצלח

3. תדרשו

אחריות והתחייבות כתובה

לעמידה מול ביקורת של משרד עבודה.

**תודה לכם על ההקשבה
תודה לחשבונתון על ההפקה
וההפצה של ההרצאה בנושא
חשוב זה
ובתקווה ליחסי עבודה
בריאים, יעילים ופוריים**