

אחריות פלילית

- בהרצאה היום נתמקד באכיפה הפלילית,
- סוגי העבירות על חוקי העבודה בהן מטפל, אגף האכיפה הפלילית של משרד העבודה .
- העבירות על חוקי העבודה, והנסיבות החושפות את המעסיק ואת נושאי המשרה בתאגיד לסנקציות רישום פלילי ובמקרים חמורים גם לעונשי מאסר בפועל.
- ודרכי המניעה ואופן הטיפול, הליווי והייצוג במקרים של חשד לביצוע עבירות על חוקי העבודה, בטיפול האכיפה הפלילית .
- הכלים, אנשי המקצוע והפתרונות הקיימים בשוק – למנוע ולהגן על המעסיק או המנכ"ל מפני אחריות אישית ואכיפה פלילית.

אחריות אישית
של מנכ"ל או
מנהל או שותף

(למעט שותף
מוגבל או פקיד
בתאגיד)

• הפרה של זכויות עובדים, שנחשבים כעבירה ולגביהם
משרד העבודה מפנה לאכיפה פלילית, עיקרם:

- תשלום שכר ;
- חוק הגנת השכר – העברת תשלומים וניכויים;
- ביטוח פנסיוני על פי צווי הרחבה ענפיים;
- עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית;
- מתן ותשלום של חופשה;
- העסקת נוער;
- חוק עבודת נשים;
- חוק העסקת עובדים זרים;
- ועוד...

משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים
זרוע העבודה



gov.il < חדשות < משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים < זרוע העבודה < זכויות עובדים < משרד
העבודה מזהיר מפני זיוף רישיונות קבלן מטעמו

הודעות לעיתונות

משרד העבודה מזהיר מפני זיוף רישיונות קבלן מטעמו

נושא: זכויות עובדים
נושא משני: קבלנים ולשכות פרטיות
תאריך פרסום: 10.02.2021

נבדק חשד כי חברה שסיפקה שירותי ניקיון
הציגה רישיון מזויף ממשרד העבודה
והרווחה. החברה מספקת שירות לכ-25
לקוחות, ביניהם גם עמותות וחברות גדולות
באזור המרכז

משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים
זרוע העבודה



gov.il < חדשות < משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים < זרוע העבודה < זכויות עובדים < כתבי אישום
הוגשו נגד 11 חברות שהזמינו שירותים מחברות ללא רישיון,
ביניהן חברת האופנה רנואר וביה"ס לבגרות יואל גבע

חדשות

כתבי אישום הוגשו נגד 11 חברות שהזמינו שירותים מחברות ללא רישיון, ביניהן חברת האופנה רנואר וביה"ס לבגרות יואל גבע

משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים

זרוע העבודה



gov.il < חדשות > משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים < זרוע העבודה > זכויות עובדים < אכיפה ומיצוי
זכויות > בעקבות כתב אישום שהגיש משרד העבודה
והרווחה: קנס פלילי של 904,000 ₪ לעמותה לחינוך תורני
שלא הפרישה פנסיה לעובדיה

הודעות דוברות

בעקבות כתב אישום שהגיש משרד העבודה והרווחה: קנס פלילי של 904,000 ₪ לעמותה לחינוך תורני שלא הפרישה פנסיה לעובדיה

יחידה: [מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה](#)

נושא: [זכויות עובדים](#)

נושא משני: אכיפה ומיצוי זכויות, תנאי עבודה

משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים

זרוע העבודה



gov.il < חדשות > משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים < זרוע העבודה > זכויות עובדים < אכיפה ומיצוי
זכויות > עיצומים כספיים וכתבי אישום כנגד מעסיקים שניכו
כספים משכרם של עובדיהם מבלי להעבירם לקרנות
הפנסיה

חדשות

עיצומים כספיים וכתבי אישום כנגד מעסיקים שניכו כספים משכרם של עובדיהם מבלי להעבירם לקרנות הפנסיה

יחידה: [מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה](#)

נושא: [זכויות עובדים](#)

נושא משני: אכיפה ומיצוי זכויות, תנאי עבודה

משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים

זרוע העבודה



gov.il < חדשות > משרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים < זרוע העבודה > זכויות עובדים < אכיפה ומיצוי
זכויות > קנס של 300,000 ₪ לחברת 'צעצועי בוקי' בגין
הפרת זכויות עובדים

הודעות דוברות

קנס של 300,000 ₪ לחברת 'צעצועי בוקי' בגין הפרת זכויות עובדים

יחידה: [מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה](#)

נושא: [זכויות עובדים](#)

נושא משני: אכיפה ומיצוי זכויות

בהתאם לנוהל פנימי, בעבירות מסוימות תהיה רק אכיפה פלילית:

1. העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

2. חוק עובדים זרים

3. חוק שעות עבודה ומנוחה

4. חוק עבודת נשים

5. חוק עבודת הנוער

6. חוק ארגון הפיקוח על העבודה.

ככלל, תיקים יופנו לאכיפה הפלילית כאשר ההפרות הן בוטות ושיטתיות או

כאשר המעסיק הוא עבריין חוזר ובמקרים בהן אין סמכות מנהלית.

בשלב החקירה לא תמיד ניתן לדעת אם התיק יופנה להליך מנהלי או הליך

פלילי, וגם הליך חקירה שהחל באגף לאכיפה מנהלית, יכול לעבור לאכיפה

פלילית במקרים מיוחדים.

חלק גדול מעבירות פליליות במסגרת דיני עבודה אלה הן עבירות מסוג אחריות קפידה ואין צורך להוכיח כוונה או שהמבצע העבירה היה מודע לכך.

זהו כלל חריג במשפט הפלילי שבו מוגדר כי עבירה פלילית מתבצעת בהכרח במודע.

משום כך ייצוג על ידי עו"ד פלילי בעל בקיאות נרחבת בחוקים היא קריטית לתוצאות.

מה עושים?

"רגולציה
עצמית"

- כדי להימנע מאחריות פלילית, יש חובה לבצע רגולציה עצמית למניעת הפרות – באחריות המנהל הכללי.
- פיקוח על עבודת אנשי השכר והמנהלים, הקפדה על הכשרות מקצועיות והדרכות תקופתיות;
- בדיקת תקינות מערכת השכר, תלושי השכר וחכיות סוציאליות;
- פיקוח ובדיקות של תקינות תשלומים בפועל ועמידה בחוקי העבודה;
- תקינות הסכמים עם קבלנים – למניעת חוזי הפסד, בקרות שכר על תשלומים של קבלני כוח אדם, בדיקת תוקף רישיונות, בירור תלונות עובדים.



1. תבקשו

תעודת הכרה ממשרד העבודה

ושתהיה עם **חותמת אדומה**

2. תבדקו

ניסיון מוכח ומוצלח

3. תדרשו

אחריות והתחייבות כתובה

לעמידה מול ביקורת של משרד עבודה.

**תודה לכם על ההקשבה
תודה לחשבונתון על ההפקה
וההפצה של ההרצאה בנושא
חשוב זה
ובתקווה ליחסי עבודה
בריאים, יעילים ופוריים**