

# יישום הלכה למעשה חישוב דמי מחלה

# נושאים מרכזיים בהרצאה

- חישוב גובה דמי מחלה והזכאות לדמי מחלה.
- חישוב תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה.
- בע"ע (ארצי) 47880-03-19 טליה שטראוס נ' המרכז החרדי להכשרה מקצועית ע"ר (13.01.2020).

# גובה דמי מחלה והזכות לדמי מחלה

## עובד בשכר חודשי

השכר שהיה עובד זכאי לקבל אילו היה ממשיך בעובדתו (סעיף 5(א) לחוק דמי מחלה)

## עובד ששכרו משתלם לפי תוצרת

השכר שהיה מקבל עבור תפוקת התוצרת הממוצעות ליום עבודה שהפיק ב-3 החודשים שקדמו למחלתו. (סעיף 5(ב) לחוק דמי מחלה)

# גובה דמי מחלה והזכות לדמי מחלה

## עובד בשכר יומי/שעתי

הכנסתו של העובד ב-3 החודשים שקדמו  
למחלתו חלקי מספר ימי העבודה שעבד  
בפועל.

בעב (אזורי ת"א) 11547/09 הרשקוביץ  
משה נ' נעמן עקביא (02.06.2011).

# חישוב תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה

## עובד במשכורת

כל ימי המחלה, לרבות ימי המנוחה השבועית  
וחגים. (סעיף 2(ב)(1) לחוק דמי מחלה)

## עובד יומי/שעתי שעבד עבודה מלאה

כל ימי המחלה, למעט ימי המנוחה השבועית  
וחגים. (סעיף 2(ב)(2) לחוק דמי מחלה)

# דוגמה 1 - עובד שעתי

מירי עובדת 12 חודשים, במפעל בו נהוג שבוע עבודה בן 5 ימים, 7 שעות ביום, ובשכר שעתי של 35 ₪. החל מיום רביעי (14/4/2021) ערב יום העצמאות ועד ליום ראשון (18/4/2021) חלתה מירי (5 ימי מחלה רצופים).

## נדרש:

לחשב מהו ערך יום מחלתה של מירי.

לחשב את גובה דמי המחלה אותם תקבל מירי.

# דוגמה 1 - עובד שעתי

## חישוב ימי המחלה של מירי

| שבת       | יום ו'    | יום ה'      | יום ד'          | יום ג'    | יום ב'    | יום א'    |
|-----------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| יום חופשי | יום חופשי | יום העצמאות | ערב יום העצמאות | יום עבודה | יום עבודה | יום עבודה |
| מחלה      | מחלה      | מחלה        | מחלה            |           |           |           |
|           |           |             |                 |           |           | מחלה      |

# דוגמה 1 - עובד שעתי

סה"כ ימי המחלה: 2

ערך יום מחלה: 245 ₪ = 35 ₪ לשעה x 7 ש"ע

גובה דמי המחלה

ביום הראשון: 0

ביום השני: 122.5 ₪ = 245 x 50% x 1

סה"כ גובה דמי מחלה: 122.5 ₪



# דוגמה 2 - עובד שעתי

מירי עובדת 12 חודשים, במפעל בו נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים, 7 שעות ביום, ובשכר שעתי של 35 ₪. החל מיום רביעי (14/4/2021) ערב יום העצמאות ועד ליום ראשון (18/4/2021) חלתה מירי (5 ימי מחלה רצופים).

## נדרש:

לחשב את תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה.  
לחשב מהו ערך יום מחלתה של מירי.  
לחשב את גובה דמי המחלה אותם תקבל מירי.

# דוגמה 2 - עובד שעתי

## תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה

חישוב ימי המחלה של מירי:

| שבת       | יום ו'    | יום ה'      | יום ד'          | יום ג'    | יום ב'    | יום א'    |
|-----------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| יום חופשי | יום עבודה | יום העצמאות | ערב יום העצמאות | יום עבודה | יום עבודה | יום עבודה |
| מחלה      | מחלה      | מחלה        | מחלה            |           |           |           |
|           |           |             |                 |           |           | מחלה      |

# דוגמה 2 - עובד שעתי

סה"כ ימי המחלה: 3

ערך יום מחלה: 245 ₪ = 35 ₪ לשעה  $\times$  7 ש"ע

גובה דמי המחלה

ביום הראשון: 0

ביום השני והשלישי: 245 ₪ =  $245 \times 50\% \times 2$

סה"כ גובה דמי מחלה: 245 ₪

# דוגמה 3 - עובד יומי

דני החל לעבוד אצל מעסק בתחילת חודש ינואר.  
דני עובד יומי שלא עבד עבודה מלאה ומשתכר 400 ₪ ליום עבודה,  
בחודש 8/2021 דני היה חולה 5 ימים מיום א' ועד ליום ה'.

## נדרש:

לחשב את תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה.  
להלן טבלה המרכזת את ימי העבודה בפועל מול ימי עבודה בתקן  
והכנסה עבודה של דני:

| יולי | יוני | מאי | אפריל | מרץ | פברואר | ינואר |                 |
|------|------|-----|-------|-----|--------|-------|-----------------|
| 15   | 19   | 15  | 20    | 16  | 10     | 18    | ימי עבודה בפועל |
| 20   | 19   | 20  | 21    | 20  | 15     | 22    | ימי עבודה תקן   |

# חישוב תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה

## עובד יומי/שעתי שלא עבד עבודה מלאה

כל ימי המחלה, למעט ימי המנוחה השבועית וחגים, כפול היחס שבין הימים שעבד בפועל ברבע השנה של העבודה המלאה ביותר שב- 12 החודשים שקדמו למחלה, לבין ימי העבודה באותו רבע שנה. (סעיף 2(ב)(3) לחוק דמי מחלה)

# דוגמה 3 - עובד יומי

להלן טבלה המרכזת את ימי העבודה בפועל מול ימי עבודה בתקן והכנסה עבודה של דני:

| יולי | יוני | מאי | אפריל | מרץ | פברואר | ינואר |                 |
|------|------|-----|-------|-----|--------|-------|-----------------|
| 15   | 19   | 15  | 20    | 16  | 10     | 18    | ימי עבודה בפועל |
| 20   | 19   | 20  | 21    | 20  | 15     | 22    | ימי עבודה תקן   |

# דוגמה 3 - עובד יומי

| יחס | סה"כ ימי עבודה בתקן | סה"כ ימי עבודה בפועל |                |
|-----|---------------------|----------------------|----------------|
| 83% | 59                  | 49                   | מאי – יולי     |
| 90% | 60                  | 54                   | אפריל – יוני   |
| 83% | 61                  | 51                   | מרץ – מאי      |
| 82% | 56                  | 46                   | פברואר – אפריל |
| 77% | 57                  | 44                   | ינואר – מרץ    |

# דוגמה 3 - עובד יומי

| יחס | סה"כ ימי עבודה בתקן | סה"כ ימי עבודה בפועל |                |
|-----|---------------------|----------------------|----------------|
| 83% | 59                  | 49                   | מאי – יולי     |
| 90% | 60                  | 54                   | אפריל – יוני   |
| 83% | 61                  | 51                   | מרץ – מאי      |
| 82% | 56                  | 46                   | פברואר – אפריל |
| 77% | 57                  | 44                   | ינואר – מרץ    |



# דוגמה 3 - עובד יומי

סה"כ ימי המחלה:  $5 \times 90\% = 4.5$

גובה דמי המחלה:

ביום הראשון: 0

ביום השני והשלישי:  $2 \times 50\% \times 400 =$  ₪ 400

ביום הרביעי ואילך:  $1.5 \times 100\% \times 400 =$  ₪ 600

סה"כ גובה דמי מחלה:  $600 + 400 =$  ₪ 1,000

# דוגמה 4 - עובד יומי

דני החל לעבוד אצל מעסק בתחילת חודש יולי 2021.  
דני עובד לסירווגין ומשתכר 400 ₪ ליום עבודה.  
בחודש 8/2021 דני היה חולה למשך 11 ימים מתאריך  
13.8 ועד 23.8 כולל.

נדרש:

לחשב את תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה בהתאם  
לחוק.

# דוגמה 4 - עובד יומי

להלן טבלה המרכזת את ימי העבודה של דני בחודש אוגוסט:

| יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | יום שבת |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7       |
| עבד    | עבד    | לא עבד | עבד    | עבד    | לא עבד | לא עבד  |
| 9      | 8      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14      |
| עבד    | עבד    | עבד    | לא עבד | לא עבד | מחלה   | מחלה    |
| 15     | 16     | 17     | 18     | 19     | 20     | 21      |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה    |
| 22     | 23     | 24     | 25     | 26     | 27     | 28      |
| מחלה   | מחלה   | עבד    | עבד    | לא עבד | לא עבד | לא עבד  |
| 29     | 30     | 31     |        |        |        |         |
| לא עבד | עבד    | עבד    |        |        |        |         |

# חישוב תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה

## עובד לסירוגין שטרם צבר וותק של שלושה חודשים

כל ימי המחלה, למעט ימי המנוחה השבועית  
וחגים, כפול היחס שבין ממוצע ימי עבודתו  
בשבוע בתקופת עבודתו שקדמה למחלה לבין  
שש.

(סעיף 2(ב)(4) לחוק דמי מחלה)

# דוגמה 4 - עובד יומי

ספירת ימי המחלה שדני זכאי:

| יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | יום שבת |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 9      | 8      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14      |
| עבד    | עבד    | עבד    | לא עבד | לא עבד | מחלה   | מחלה    |
|        |        |        |        |        |        |         |
| 15     | 16     | 17     | 18     | 19     | 20     | 21      |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה    |
| (1)    | (2)    | (3)    | (4)    | (5)    |        |         |
| 22     | 23     | 24     | 25     | 26     | 27     | 28      |
| מחלה   | מחלה   | עבד    | עבד    | לא עבד | לא עבד | לא עבד  |
| (6)    | (7)    |        |        |        |        |         |

דני זכאי ל-7 ימי מחלה.

# דוגמה 4 - עובד יומי

ספירת ימי העודה בשבוע שקדם למחלה:

| יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | יום שבת |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7       |
| עבד    | עבד    | לא עבד | עבד    | עבד    | לא עבד | לא עבד  |
| (1)    | (2)    |        | (3)    | (4)    |        |         |

דני עבד 4 ימים בשבוע שקדם למחלה.

# דוגמה 4 - עובד יומי

סה"כ ימי המחלה:  $7 \times 4/6 = 4.667$

גובה דמי המחלה:

ביום הראשון: 0

ביום השני והשלישי:  $2 \times 50\% \times 400 = 400$  ₪

ביום הרביעי ואילך:  $1.667 \times 100\% \times 400 = 667$  ₪

סה"כ גובה דמי מחלה:  $667 + 400 = 1,067$  ₪

# דוגמה 5 - עובד יומי

דני מועסק במשרה חלקית ועובד באופן קבוע ביום שישי ומשתכר 400 ₪ ליום עבודה.  
בחודש אוגוסט דני היה חולה למשך 10 ימים מתאריך 1.8 ועד 10.8 כולל.

נדרש: לחשב את תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה בהתאם לחוק.

| יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | יום שבת |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7       |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה    |
| 9      | 8      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14      |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | לא עבד | לא עבד | עבד    | מחלה    |



# גובה דמי מחלה והזכות לדמי מחלה

## עובד במשרה חלקית

אין כל הבדל בין אם עובד מועסק בכל ימות השבוע ובין אם מועסק באופן חלקי, כך שיש להחשיב את תקופת המחלה כבר מהיום הראשון למחלה, ולא מהיום הראשון להיעדרותו של העובד ממקום עבודה מסוים.

# דוגמה 5 - עובד יומי

להלן טבלה המרכזת את ימי העבודה של דני:

| יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | יום שבת |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7       |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה    |
| 9      | 8      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14      |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | לא עבד | לא עבד | עבד    | מחלה    |

סה"כ ימי המחלה: 1  
גובה דמי המחלה: 400 ₪

# דוגמה 6 - עובד יומי

דני מועסק במשרה חלקית ועובד באופן קבוע ביום שישי ומשתכר 400 ₪ ליום עבודה.

בחודש אוגוסט דני היה חולה למשך 10 ימים מתאריך 1.8 ועד 10.8 כולל.

בתאריך 11.8 דני השלים את יום העבודה שהחסיר בשל המחלה.

נדרש:

לחשב את תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה בהתאם לחוק.

# דוגמה 6 - עובד יומי

להלן טבלה המרכזת את ימי העבודה של דני:

| יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | יום שבת |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7       |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה   | מחלה    |
| 9      | 8      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14      |
| מחלה   | מחלה   | מחלה   | עבד    | לא עבד | עבד    | מחלה    |

בע"ע (ארצי) 47880-03-19 טליה שטראוס נ' המרכז  
החרדי להכשרה מקצועית ע"ר (13.01.2020).

סה"כ ימי המחלה: 1

גובה דמי המחלה: 400 ₪

# חישוב תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה

## עובד יומי/שעתי שעבד בימי מנוחה שבועית וחגים

כל ימי המחלה, לרבות ימי המנוחה השבועית  
וחגים, כפול היחס שבין הימים שעבד בפועל  
ב-90 ימים שב-12 החודשים שקדמו למחלה,  
לבין ימי העבודה באותו רבע שנה. (סעיף 2(ב)(5)  
לחוק דמי מחלה)

# חישוב תקופת המחלה המזכה בדמי מחלה

**עובד לסירוגין שטרם צבר וותק של שלושה  
חודשים ועבד בימי מנוחה שבועית**

כל ימי המחלה, לרבות ימי המנוחה השבועית  
וחגים, כפול היחס שבין ממוצע ימי עבודתו  
בשבוע בתקופת עבודתו שקדמה למחלה לבין  
שבע.

(סעיף 2(ב)(5) לחוק דמי מחלה)

# תיקון מס' 3 לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה)

- תקף מתאריך 1 לאוקטובר 2020 ועד לתאריך 31 במרץ 2021.
- היום הראשון לבידוד על חשבון העובד או לבחירתו על חשבון החופשה השנתית שלו.
- מעסיק יכול לנכות עד מקסימום 4 ימי מחלה בכל תקופת הבידוד.
- מעסיק יכול להכניס את עובד עד ל 4 ימי מחלה במינוס אם לעובד אין מספיק ימי מחלה.

# תיקון מס' 3 לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה)

- עובד שחוזר מנופש מחו"ל לא זכאי לדמי מחלה.
- עובד שחוזר מנסיעה עסקית מחו"ל זכאי לדמי מחלה.
- העובד מסר למשרד הבריאות דיווח על הבידוד והמציא למעסיקו העתק מהדיווח.



# צבירת ימי מחלה במהלך חופשה ללא תשלום

ככלל, העובד אינו זכאי לצבירת ותשלום דמי מחלה עבור תקופת מחלתו, שכן בתקופת החופשה ללא תשלום יחסי העבודה מושהים.